

## Stage de deux à quatre jours



### Méthodes mobilisées

- Mener collectivement une analyse de situation avant d'agir en appliquant une méthodologie adaptée au management de crise en équipe
- Identifier les axes d'amélioration au sein du collectif (stratégie adoptée, structure organisationnelle ou système de management)
- Élaborer une vision commune afin que chacun prenne sa place dans le collectif et se sente responsabilisé dans l'atteinte des objectifs
- Structurer sa vision, la communiquer efficacement et coordonner les actions sur le terrain
- Se placer dans une dynamique d'amélioration

### Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- **Mettre en oeuvre la méthodologie : passer de sa vision aux actions opérationnelles**
- **Maitriser les savoir-être du manager qui permettent de :**
  - **Créer des synergies et d'accroître la performance collective**
  - **Renforcer la capacité à gérer l'imprévu**
  - **Prendre des décisions et s'engager malgré les incertitudes**

### Accompagnement pédagogique

Observées avec la plus grande acuité par nos formateurs, nos mises en situations feront l'objet de débriefings individuels et collectifs. Le groupe pourra ainsi, dans le temps, capitaliser sur ses points forts et travailler ses points d'effort.

### Accessibilité handicap

Nos formations sont ouvertes à tous. Nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions discuter de vos besoins spécifiques.

### Votre contact direct

#### Public cible

Cette formation s'adresse à tous les cadres et les personnes en situation de management, ou destinées à en prendre la charge.

#### Prérequis

Aucun.

#### Effectif

A partir de 10 personnes.

#### Durée

La formation dure entre 14h et 40h réparties sur 2, 3 ou 4 jours.

#### Localisation

Dans un de nos centres de formation ou un lieu de votre choix.

#### Coût

A partir de 1 200€ HT par personne (hors déplacements), suivant la nature et la durée de la prestation.

#### Délai de mise en oeuvre

Au plus tard quinze jours après la signature de la convention de formation.

#### Modalités pratiques d'évaluation

**En amont** : note de convocation et d'information et test de positionnement.

**Pendant** : exercices de mise en situation, débriefings personnalisés individuels et collectifs.

**En fin de stage** : test d'évaluation des acquis permettant de mesurer l'atteinte des objectifs de formation.

#### Suivi

Feuilles d'émargement, gestion des retards, des absences et des abandons, questionnaires de satisfaction à chaud et à froid à destination des stagiaires et du commanditaire.

#### Nature et sanctions de la formation

Cette formation constitue une action d'adaptation et de développement des compétences. Elle donne lieu à la délivrance d'un certificat de réalisation et/ou d'une attestation de formation.