Mise à jour le 18/10/2024

Gestion de crise & Mises en situation

Méthodes mobilisées

- Mener collectivement une analyse de situation complexe avant d'agir, en appliquant une méthodologie de gestion de crise en équipe
- Identifier les axes d'amélioration au sein du collectif (stratégie adoptée, structure organisationnelle et système de management)
- Élaborer une vision commune afin que chacun prenne sa place dans le collectif et se sente responsabilisé dans l'atteinte des objectifs
- Communiquer efficacement sa vision, structurer et coordonner les actions opérationnelles.
- Se placer dans une dynamique d'amélioration

Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- **Analyser une situation complexe**
- **Élaborer un plan d'action**
- **Communiquer de manière claire, précise et concise son intention à ses collaborateurs**
- **Exercer un leadership fédérateur mêlant savoir-faire et savoir-être managériaux, vision et proximité**

Accompagnement pédagogique

Observées avec la plus grande acuité par nos formateurs, nos mises en situations feront l'objet de débriefings individuels et collectifs. Le groupe pourra ainsi, dans le temps, capitaliser sur ses points forts et travailler ses points d'effort.

Accessibilité handicap

Nos formations sont ouvertes à tous. Nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions discuter de vos besoins spécifiques.

Votre contact direct

INVICTUS MANAGEMENT

Public cible

Cette formation s'adresse à tous les cadres et les personnes en situation de management, ou destinées à en prendre la charge.

Prérequis

Aucun.

Effectif

A partir de 10 personnes.

Durée

Selon vos contraintes, nos formations durent d'une demi-journée à deux jours.

Localisation

Dans vos murs ou un lieu de votre choix.

Coût

A partir de 1 500€ HT (hors déplacement, hébergement et alimentation), suivant la nature et la durée de la prestation.

Délai de mise en œuvre

Au plus tard quinze jours après la signature de la convention de formation.

Modalités pratiques d'évaluation

En amont : note de convocation et d'information et test de positionnement.
Pendant : enchaînement des mises en situation, enseignements méthodologiques, accompagnement personnalisé.
En fin d'exercice : débriefing collectif et test d'évaluation des acquis.

Suivi

Feuille d'émargement, gestion des retards, des absences et des abandons, questionnaires de satisfaction à chaud et à froid des stagiaires et du commanditaire. Étude d'impact.

Nature et sanctions de la formation

Cette formation constitue une action d'adaptation et de développement des compétences. Elle donne lieu à la délivrance d'un certificat de réalisation.

Philippe de Montfleury, 06 75 60 56 36, pdmf@invictus-management.fr